

**Ajuntament del Masnou**

Pg. Prat de la Riba, 1
08320 El Masnou
Tel. 93 557 17 00
Fax 93 557 17 01
www.elmasnou.cat

Gustau Roca Priante, secretari general de l'Ajuntament del Masnou,

Certifico:

Que la Junta de Portaveus, en sessió ordinària, en data 20 de desembre de 2023, adoptà, per unanimitat, 21 vots a favor "ERC-AM-AM (6 regidors), PSC-CP (4 regidors), MECF (1 regidor), FMM (4 regidors), Junts pel Masnou (4 regidors) i PP (2 regidors)", la declaració institucional següent:

"Declaració institucional presentada pel Grup Municipal de Junts pel Masnou en defensa de les infermeres de Catalunya.**TEXT DE L'ACORD**

L'Institut Català de la Salut (ICS) i els sindicats Metges de Catalunya, CC.OO., UGT i Satse han firmat el III Acord de les Condicions de Treball del Personal Estatutari de l'ICS, que afecta a uns 55.000 treballadors, amb millores retributives i reduccions de jornada. Recordem per emmarcar la qüestió que plantegem que el sistema sanitari català es va crear formalment el 1990 amb la Llei d'ordenació sanitària de Catalunya (LOSC) i actualment el formen uns 140.000 treballadors.

A grans trets, hi ha dos grans blocs de professionals: els més de 50.000 que treballen per a l'ICS, la gran empresa pública, i uns 70.000 que ho fan per a diverses entitats proveïdores, que s'agrupen a la xarxa concertada coneguda com a SISCAT i que van signar el seu nou conveni fa prop d'un any. Alguns centres, com l'Hospital Clínic, del Mar i de Sant Pau, tenen conveni propi. Aquest Conveni d'ara substitueix el que estava vigent des del 2006, l'han signat tots els sindicats menys el CATACT-CTS i afecta 55.000 treballadors de 289 caps i 8 hospitals i substitueix el del 2006, que es considerava caducat des de la pandèmia.

Tot i reconèixer que a l'Acord es milloren les condicions professionals del sistema sanitari, pel que fa al personal d'infermeria, les millores són molt minses i per sota de les expectatives creades, i són molt menors que altres professionals, menyspreant el paper de les infermeres. Les infermeres són un col·lectiu reconegut fa molts i molts anys per la societat civil i per la ciutadana, i és el col·lectiu majoritari a la sanitat pública i sobre el que actualment està recaient el gruix de les tasques que anteriorment feien altres professionals.

A més, a Catalunya hem d'aconseguir que les infermeres especialistes tinguin reconeguda la carrera professional. No podem perdre aquest talent, infermeres que són referents als seus territoris i a les seves ciutats. Tots aquests elements no es reconeixen en l'Acord, com tampoc molts d'altres, com ja indica el sindicat Infermeres de Catalunya que ens detalla exemples sobre l'Acord:

- Continua considerant a les infermeres com a Diplomades sanitàries, quan ja fa anys que són Graduades (titulació superior). Una greu anomalia en la consideració de la seva categoria professional. Òbviament, sense reconèixer que haurien de ser categoria A1 i no A2.

- Tot i que ICS crea el complement d'homologació al SISCAT (increment de 1200 euros anuals), per evitar la fuga d'infermeres a centres del SISCAT, aquest nou complement comporta la reducció de 500 euros de les DPO.





Ajuntament del Masnou

Pg. Prat de la Riba, 1
08320 El Masnou
Tel. 93 557 17 00
Fax 93 557 17 01
www.elmasnou.cat

- No recull cap increment econòmic per a l'assumpció de noves funcions com la GIDA (Gestió Infermera de la Demanda Aguda).

- Les infermeres seguirem assumint noves competències, visitant totes les urgències i aguts que entrin als centres sanitaris però al mateix preu i sense la formació acreditada ni el suport legal necessari.

Tampoc preveu un pla formatiu específic per capacitar de forma reglada a les infermeres en les noves funcions.

- Recull un increment econòmic irrisori.

- S'inventen complements econòmics anuals a canvi de treballar més (com el nou plus d'especial dedicació que contempla la cobertura voluntària dels diumenges). És a dir, si es vol cobrar més, s'ha de treballar més.

- Continua sense reconèixer les especialitats infermeres (Infermeria familiar i comunitària, llevadores, infermeria pediàtrica, etc). En canvi, sí que obre la porta al reconeixement de les IPA (infermeres de pràctica avançada), una figura encara no regulada ni desenvolupada, al contrari que les especialitats infermeres oficials.

- Menysprea a les llevadores, infermeres especialistes que veuen com no se'ls aplica el «complement d'homologació SISCAT» deixant de cobrar un augment de 1000 euros anuals previst per al 2024.

- Continua limitant el complement d'exclusivitat només al que ells anomenen "facultatius" (metges), sense que les infermeres puguin optar a aquest concepte retributiu, tot i concórrer les mateixes circumstàncies.

- No recull la jubilació anticipada als 60 anys ni la jubilació parcial. Una omissió greu, ja que afecta directament el benestar de les infermeres i el seu futur. En canvi, sí que es regula un nou tram d'atenció continuada com a complement d'exoneració de guàrdies per edat dels metges especialistes. Res per les infermeres.

- Continua sense reconèixer l'escreix de contingent en l'atenció primària. En els equips, el metge cobra per l'escreix de contingent que fa de forma voluntària.

Les infermeres no poden decidir escreix de contingent (s'aplica directament un contingent molt superior) i no es cobra res.

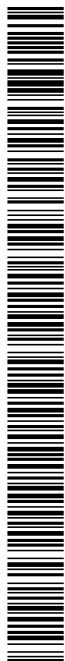
- Continua sense reconèixer econòmicament les infermeres referents a l'Atenció Primària. Les infermeres seguiran assumint tasques de coordinació en diferents àmbits sense cobrar res.

- No retorna els 3 dies de lliure disposició que es van perdre fa uns anys. Anteriorment es tenien 9 dies de lliure disposició.

- Penalitza les professionals que han estat molts anys en una categoria "inferior", ja que per poder assolir el nivell de carrera professional anterior, hauran d'estar més anys a la nova categoria promocionada per igualar el temps a la categoria anterior.

- Continua obligant les infermeres d'Atenció Primària a fer ús del seu vehicle particular per a fer la seva feina. Un fet il·legal donat que la llei no permet a les empreses a obligar els seus treballadors a posar els seus béns personals a disposició d'aquesta.

Codi de verificació electrònic: 028e3d23-8159-486d-852e-5bc9f52f9632



**Ajuntament del Masnou**

Pg. Prat de la Riba, 1
08320 El Masnou
Tel. 93 557 17 00
Fax 93 557 17 01
www.elmasnou.cat

Per aquests motius, el Grup Municipal de Junts pel Masnou presenta a la Junta de Portaveus per a la seva aprovació i posterior lectura al Ple aquesta declaració institucional.

En virtut de tot el que s'ha exposat, la Junta de Portaveus en sessió ordinària de data 20 de desembre de 2023, adopta, per unanimitat, dels presents (21), els acords següents:

PRIMER.- Donar suport al col·lectiu professional de les infermeres de Catalunya.

SEGON.- Traslladar la nostra preocupació per les reaccions que ha tingut la signatura del III Acord de les condicions de treball del personal estatutari de l'ICS, a l'Institut Català de la Salut, al Conseller de Salut i a tots els grups parlamentaris del Parlament de Catalunya; així com cercar les solucions possibles que facin sentir-se ben representats i reconeguts tots els professionals del sistema sanitari.

TERCER.- Que el Govern de la Generalitat i el Parlament de Catalunya iniciïn actuacions per tal d'abordar la situació de les infermeres de Catalunya, doni compliment a les mancances exposades a la part expositiva de la moció o les reclami al Congrés dels Diputats si és el cas i amplii el tercer acord amb les demandes que reclamen el col·lectiu d'infermeres de Catalunya.”

I, perquè així consti, signo aquest certificat, amb el vistiplau de l'alcalde.

El Masnou, a la data de la signatura electrònica

Document signat electrònicament

El secretari general
GUSTAVO ADOLFO ROCA PRIANTE
08/01/2024

Vist i plau

Document signat electrònicament

L'alcalde
JAUME OLIVERAS MARISTANY
08/01/2024

